

DIE HELIKOPTER STRATEGIE



NADIN MELOTH

**UNTERNEHMERIN,
BUSINESS COACH**

Nadin Meloth ist Business Coach mit den Schwerpunkten Executive Empowerment und Change Marketing. Sie begleitet seit über 15 Jahren Top-Führungskräfte, Unternehmen und Institutionen in Veränderungsprozessen.

Ihr Betriebswirtschaftliches Studium in den Bereichen Marketing und Change Management kombiniert mit ihrer großen Empathie und der Liebe für unternehmerische und persönliche Erfolgsstrategien bilden die fruchtbare Grundlage für viele langjährige Kundenbeziehungen im deutschen und internationalen Mittelstand unterschiedlichster Branchen. Kreativität in Veränderungsphasen und die kompromisslose Ergebnis- und Nutzenorientierung sind ihr Markenzeichen.

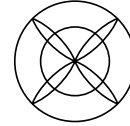
Berufliche Stationen:

- Ausbildung zur Industriekauffrau bei COTY Deutschland,
- Auslandsaufenthalte und Projekte in Italien, Indien und Brasilien,
- BWL Studium mit den Schwerpunkten Marketing und Change Management
- Gründung einer Marketingagentur
- Trainerin für Führungskräfte
- Coaching und Beratung von Führungskräften, Selbständigen, Managern und Unternehmen im Bereich Mitarbeiterführung, Kommunikation und Change Management
- Vortrags-Rednerin

Nadin Meloth ist seit 2015 amtierende Präsidentin des internationalen Managerinnen-Netzwerks EWMD International (ewmd.org).

Mit ihrem Mann und ihren beiden Töchtern lebt sie ein internationales Leben in Mainz.

Ihre Arbeitssprachen sind Deutsch, Englisch und Italienisch



Referenzbranchen:

- Handwerk (Schornsteinfeger, Maler & Dekorateure)
- Industrie (Chemie, Pharmazie, Kosmetik & Pflege, Maschinenbau, Werkzeughersteller,)
- Gastronomie & Hotellerie (5* Kempinski)
- Gesundheitswesen (Krankenhaus, Tagespflege)
- Handel (LEH, Mode, Spirituosen, Elektro-Versandhandel)
- Dienstleistungen (Beratungs- und Schulungsunternehmen, Agenturen)
- Institutionen (Verbände, Innungen und Non-Profit-Organisationen)

Erfahrungen:

- Unternehmenskultur und Führungsethik
 - Change-Management
 - Führungskräfteprogramme und Teambuilding
 - Konfliktmanagement, Mediation und Klärungshilfe
 - Achtsamkeitsbasierte Personal- und Organisationsentwicklung
 - Kundenorientierung
 - Präventives Gesundheitsmanagement und Life-Balance
 - Vernetztes Denken und Entscheiden in komplexen Situationen
 - Meeting- und Entscheidungskultur
 - Verhandlungstechniken
 - Strategie- und Integrations-Workshops
-